

Développer ses styles de management

1 jour (7 h)

Présentiel · Distanciel

Intra : 800 € session

Inter : 250 € stagiaires

PUBLIC

Chefs d'entreprise, responsables RH, managers de proximité, managers intermédiaires

Prérequis : Exercer des fonctions d'encadrement

FORMATEUR

Dr J.S. COLOMBANI, consultant-formateur, psychologue du travail
14 années d'expérience en formation et management

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- 1. Comprendre les différents styles de management** et la logique du management situationnel
- 2. Analyser leurs propres styles** de management (style principal, styles secondaires, angles morts)
- 3. Construire un plan d'action** pour développer leur management à court et moyen terme

PROGRAMME DÉTAILLÉ

1. Les styles de management : un répertoire d'action

- Les différents styles de management : laisser-faire, délégatif, participatif, directif
- Le management situationnel : ajuster son niveau de cadrage et de soutien
- Le diagnostic de la situation et des besoins du collaborateur

2. Autodiagnostic : comprendre son fonctionnement managérial

- Son style principal : préférences comportementales dominantes
- Ses styles secondaires : marges de flexibilité possibles
- Ses angles morts et les lacunes : rigidités, évitements, surcompensations

3. Plan d'action de progression managériale

- Les ajustements de court terme (cadrage, soutien, délégation, etc.)
- Le développement de ses styles secondaires sur le moyen et long terme
- Les indicateurs personnels de progression et les points de vigilance

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- État de présence par signature d'une feuille d'émargement, chaque demi-journée
- Questionnaire d'évaluation des acquis et de satisfaction en fin de formation
- Attestation et certificat de réalisation de la formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Animation participative basée sur l'échange et le partage d'expérience
- Diaporama et exposés didactiques
- Études de cas et mises en situation
- Supports et documentation remis aux stagiaires en fin de session

ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Nous étudions chaque demande afin d'identifier les adaptations possibles