

5 jours (35 h)

Présentiel ou à distance

Intra : €^{HT} groupe

Inter : €^{HT} stagiaires

OBJECTIFS PROFESSIONNELS (Art. R.2315-9 du Code du travail)

1. Connaître le rôle et les moyens du CSE dans l'amélioration de la santé, la sécurité et les conditions de travail (SSCT)
2. Développer ses aptitudes à déceler et à mesurer les risques professionnels et à analyser les conditions de travail
3. Être initié aux méthodes et procédés pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail

POUR QUI

Membre élu du CSE (titulaire ou suppléant)

Prérequis : Être élu titulaire ou suppléant du CSE

FORMATEUR – Dr J.S. COLOMBANI, consultant-formateur, psychologue du travail

PROGRAMME

Introduction

- Identifier les besoins et attentes de chaque stagiaires selon le secteur d'activité
- Échanger sur les pratiques existantes et les réalités de terrain de chaque structure

1. Comprendre le cadre et les enjeux de la santé au travail

- Comprendre l'organisation de la santé au travail en France
- Identifier les enjeux de la Santé au travail
- Découvrir les attributions et le fonctionnement du CSE en SSCT (réunions, réclamations, enquêtes)

2. Agir sur la SSCT en tant que membre du CSE

- Savoir accompagner la démarche de prévention des risques professionnels de l'employeur

- Identifier les acteurs de la SSCT et les ressources à disposition du CSE
- Mener une enquête du CSE (AT/MP, droit d'alerte, harcèlement)

3. Detecter, évaluer et prévenir les risques professionnels

- Savoir identifier, mesurer et prévenir les risques physiques (TMS, chutes, incendie, etc.)
- Comprendre et évaluer les risques psychosociaux et le stress au travail
- Connaître les outils pour détecter, prévenir et faire cesser le harcèlement moral et sexuel

Conclusion

- Retenir les points essentiels de la formation
- Élaborer les actions à mettre en œuvre au cours de son mandat

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- État de présence par signature d'une feuille d'émargements, chaque demi-journée
- Questionnaire d'évaluation des acquis
- Attestation et certificat de réalisation de la formation
- Questionnaire de satisfaction

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Animation participative basée sur l'échange et le partage d'expérience
- Diaporama, exposés didactiques
- Études de cas et mises en situation
- Supports et documentation remis aux stagiaires en fin de session

ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.
Nous étudions chaque demande afin d'identifier les adaptations possibles